



# OK・4CUS

岡山 健康経営®を考える会 会報誌

(2025年9月発行)



「健康経営」はNPO法人健康経営研究会により商標登録されています



## 第5回企業訪問

# ダイヤ工業株式会社に伺いました

### ダイヤ工業株式会社

本社 / 〒701-0203 岡山県岡山市南区古新田 1125  
[URL] <https://www.daiyak.co.jp>  
創業 / 1963年4月  
資本金 / 1,000万円  
従業員数 / 107名 (2025年4月現在)

事業内容 / 運動器のサポートシステムメーカー。接骨院・鍼灸院・クリニックなどのメディカル業界で、日常用・スポーツ用のサポーター・コルセットの開発・製造・販売を行う。近年は労働負荷軽減用アシストスーツも展開する。

## 健康経営の取り組みを見る

今回の号では、第5回目となる会員企業の皆様が実際に健康経営の事例を見て体験する「企業訪問」を振り返ります。

6月9日に、考える会5回目となる企業訪問を開催しました。今回の訪問先は、「ダイヤ工業株式会社」です。ダイヤ工業株式会社は、医療用品の提供を通じてお客様に「快適な生活を提案 - proposal for comfortable life」する企業として、積極的に心と体の健康づくりに取り組み、従業員の健康推進を図る企業を目指されています。当日は、健康経営の実践内容やその成果についてご紹介いただきました。

さらに、「岡山健活企業表彰」の様子や健康経営優良法人ホワイト2026の申請受付開始に伴い、留意すべき大きな変更点をご紹介します。

この会報誌は考える会の活動をレポートすることで、会員企業同士が健康経営の取り組みをシェアし、相互の交流を深めることを目的として発行しております。健康経営の重要性がますます注目される中、私たちの活動が企業の成長と社員の幸福に繋がることを願っています。



# 『岡山 健康経営®を考える会』とは？

超高齢化が進む日本では、その生産性を維持する方法の一つとして「健康経営」の取り組みが、大企業を中心に注目されています。一方で、日本の421万企業の内、99.7%は中小企業で構成されており、生産性維持、向上の観点からも、中小企業の健康経営の実践が課題となっておりま。

## 岡山は健康経営の関心が高い！

岡山は経済産業省が推進する「健康経営優良法人認定制度」で認定される企業数が、地方としては多い県であり、健康経営の関心が高い県と言えます。



そこで、県内中小規模法人がこれまでに以上に健康経営に関心を持ち、取り組みを促進充実していくためにも、法人有志が連携して「広く県内外の情報、事例等の取得を進めることが重要だと考えました。」

それぞれの健康施策やノウハウを、支障のない範囲で共有し、重要と考えられる課題については共同検討の機会を設けて、岡山の状況にマッチした施策開発、改善を目指すべく、「岡山健康経営®を考える会」の設立に至りました。このような取り組みは全国でも珍しく、先進的なものと考えられます。「岡山健康経営®を考える会」は企業と働く従業員の健康と幸せを願い、皆で学び、皆で実践することによって、岡山の企業の発展と地方発の健康経営の在り方を全国に発信します。

### 健康経営とは

従業員の健康増進を重視し、健康管理を経営課題として捉え、その実践を図ることで従業員の健康維持・増進と会社の生産性向上を目指す経営手法のことです。

### 健康経営優良法人認定制度

地域の健康課題に即した取組や日本健康会議進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。



岡山では571社が中小規模法人部門認定を受け、うちブライツ500が14社、ネクストブライツ500は34社が取得しております。「岡山 健康経営®を考える会」会員企業・団体でも多くの企業が優良法人認定を取得されております。

## 考える会・会員企業・団体72社 (2025年8月現在) 五十音順 敬称略 ★発起法人

- |                   |                  |                   |                   |
|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| (株)ArTechX.ing    | カシスコミュニケーション (株) | シーアール物流 (株)       | 服部興業 (株)          |
| アイビーシステム (株)      | カジノン (株)         | シーユービー (株)        | パナソニックコネク ト吉備 (株) |
| 天野産業 (株)          | 片山工業 (株)         | 医療法人自由会           | ピープルソフトウェア (株)    |
| (株) 荒木組           | 菅公学生服 (株)        | ★一般財団法人淳風会        | 備商 (株)            |
| 井原精機 (株)          | 共進運輸倉庫 (株)       | ★セリオ (株)          | 備前化成 (株)          |
| (株) ウッディヨネダ       | 倉敷ボーリング機工 (株)    | ダイヤ工業 (株)         | (株) 備福通信          |
| 栄光テクノ (株)         | 倉敷レーザー (株)       | 大和酸素 (株)          | (株) 飛竜            |
| オーエム機器 (株)        | クラブ (株)          | (株) タック           | (有) フクシマ宅建        |
| オーエム産業 (株)        | (株) クリーンエース      | 田中機電工業 (株)        | 藤クリーン (株)         |
| 岡山ガス (株)          | (株) クレスコ         | (株) テックサポート       | ★(株) フジワラテクノアート   |
| 一般社団法人岡山県商工会議所連合会 | (株) グロップサンセリテ    | (株) デンシヨク         | 双葉車輛 (株)          |
| 岡山交通 (株)          | ★(株) コンケン        | 中村建設 (株)          | (株) フルカワ商事        |
| 一般社団法人岡山就労支援センター  | (有) 近藤鉄工所        | にのみ清掃 (株)         | (株) 丸五            |
| (株) 岡山スポーツ会館      | 桜田工業 (株)         | (株) 西日本アチューマツクリーン | 水島運搬機 (株)         |
| (株) 岡山高島屋         | サルボ両備 (株)        | ★(株) ニッカリ         | みのる産業 (株)         |
| 岡山ビューホテル          | (有) 三協鋳螺         | 日本キャストブル工業 (株)    | (株) ヤマダ           |
| (株) 岡山ランドリー       | (株) 三幸工務店        | ネットトヨタ山陽 (株)      | (有) 弥生商会          |
| (株) カートップ         | 山陽環境開発 (株)       | のんびり家             | (株) Y2NET         |



会員企業随時募集中！「岡山 健康経営®を考える会」事務局：一般財団法人 淳風会

①法人名 ②業種 ③従業員数 ④代表者・担当者 ⑤連絡先 ⑥加入健保を ok4@junpukai.or.jp までメールください！



# 第5回企業訪問 10社21名が参加

## ダイヤ工業

### 松尾社長コメント

岡山健康経営®を考える会の皆様が来社され、ダイヤ工業の取り組みが参考になったと言っていただけのこととても嬉しく思いました。一方で、まだ課題も多く残されており、改めて推進力を高める必要を感じました。仕組みを整えるだけでなく、全従業員が幸せを感得できる環境づくりを大切に、一部の任せるのではなく全員で取り組める体制を築いていきたいと思います。会の皆さんと切磋琢磨し、共に成長できる関係性に感謝しています。



ダイヤ工業株式会社  
代表取締役 松尾 浩紀 社長

第5回企業訪問先となったダイヤ工業株式会社は、「子どもが50年先も笑顔」「運動器年齢マイナス10歳」「日常に溶け込む健康」というビジョンを掲げられています。主な事業として、接骨院・鍼灸院・クリニックなどのメディカル業界で日常用・スポーツ用のサポーター・コルセットの開発・製造・販売を行っておられ、最近では、肉体的な負担が多く、身体の悩みを抱える方の多い製造業・建設業・運送業をはじめとする産業や農業、また医療・福祉業界で働く方へ向けて、作業時の負担を軽減するアシストスーツの開発にも力を注がれています。

また、グループでの測定を通じてコミュニケーションも活発になるため、職場内の一体感やチームワークの向上にも繋がっているとのことでした。

## 「ダイヤフィロソフィ」という考え方

さらに、「京セラフィロソフィ」をベースにした「ダイヤフィロソフィ」に基づき、毎朝10分間の学び合いが新入社員や幹部間で隔たりなく行われています。この取り組みにより、組織全体で価値観や行動の指針を共有するきっかけとなり、相互理解と信頼関係の形成にも寄与しているとのことでした。また「席を固定しない」「フリーアドレスを導入しており、部署や役職を超えて様々な従業員が隣り合う環境を作ることで、チーム間を超えての情報共有や協力が生まれやすい環境作りに繋がっているとのことでした。フリーアドレスと言いつつ、なんとなくいつも同じ席になってしまおうという課題を解決する画期的なアイデアを見せていただきました。

## 参加者の声

- ・実際の取り組み内容を教えて頂き、参考になりました。また、シヨップ（ダイヤファクトリー）や、デスクのフリーアドレスなど、社内案内で、興味深く見学させていただき、感謝しております。
- ・やはり松尾社長が率先して社員の働きやすい環境を整えていらっしゃるのが大変印象的でした。また、サポーターやアシストスーツのメーカーである以上、自社の社員も健康であるべきという姿勢も素晴らしいと思います。
- ・フリーアドレスを実現していないのでやってみよう。また席順もランダムで良い試みだと感じました。フィロソフィ勉強会も取り入れてみたいです。

これらの取り組みを通じて、ダイヤ工業株式会社は従業員が周囲とともにお客様を笑顔にする会社を目指しており、従業員の健康維持・増進だけでなく、組織力やサービス品質の向上にも結び付けていることが伺えました。



# 健活企業表彰式で備前化成株式会社が輝く

同社では、子の看護等休暇・介護休暇・時短制度など法定の育児介護休業制度を超える制度や、誕生日や結婚記念日など個人の特別な日を休暇として取得できる制度も導入しています。また、従業員の健康促進や「コミュニケーション活性化のため、運動機会の増進にも力を入れています。会社公認のサークル活動しており、費用補助やスポーツイベントの開催を通じて、社員同士の交流や健康維持を支援しています。さらに、インフルエンザ予防接種・女性特有がん検診・禁煙外来の費用補助も行い、従業員の健康管理をサポートしています。

## メンタルヘルス向上と

### 職員の自己啓発も促進

加えて、管理監督職を対象としたメンタルヘルスマネジメント検定（ラインケアコース）の取得支援も、2020年から開始し、これまでに約60名の社員が資格を取得しています。

これにより、職場のメンタルヘルス向上と、従業員一人ひとりの自己啓発を促進しています。こうした取り組みは、従業員が「面倒だな」と感じることなく、むしろイベントや制度を楽しみながら積極的に参加できるよう工夫されており、備前化成様の取り組みはとて参考になるものでした。是非、備前化成様の取り組みを参考にしてください。考える会の会員企業様及び岡山の健康経営を盛り上げていきたいです。

## 分科会のご案内

次回メンタルヘルス分科会  
日時：10月7日（火）15時30分～17時  
詳細は後日ご案内させていただきます。



詳しくはこちらをご覧ください

## 健康経営優良法人 2026 申請受付開始

申請受付期間

大規模法人部門 8.18日 ▶ 10.10日

中小規模法人部門 8.18日 ▶ 10.17日

## 昨年からの主な変更点は？（中小規模法人部門）

### 選択要件の追加と基準引き上げ

「育児・介護と仕事の両立支援」「高齢従業員への配慮」が新設され、必要達成数が増加しました。

### プレコンセプションケア関連の設問追加

妊娠前からの健康支援に関する「認知度アンケート」が導入されました。

### 多様な従業員への配慮

女性や高齢者の健康に配慮した職場づくりが新たな評価ポイントとなりました。

中小規模法人部門でもライフステージや多様性への対応が強く求められるようになった点が大きな特徴です。