

人事労務担当者のための個別事例検討会 開催

去る2010年2月23日、3月9日、3月23日に、計3回のシリーズで『人事労務者のための個別事例検討会』を開催いたしました。これまでのセミナーのアンケートからも事例検討会へのご要望が多く、今回実施の運びとなりました。

この事例検討会では、当方で用意したり、参加者から募ったさまざまな事例について、問題点やそれに対するプランを個人や小グループで検討した後、全体でシェアリングし、それらを踏まえて当センターの臨床心理士や精神科医がフィードバックするという流れで行いました。

ご参加いただいた方々は、日々の業務において実際にメンタルヘルス事例の対応経験をお持ちということもあり、積極的で活発な意見交換が行われていました。

The image shows two presentation slides. The left slide has a green header and footer. The main text is in pink and black. It says '従来うつ病のように対応が一筋縄ではいかないSさんの事例' and 'Sさんの問題点と思われる部分に下線をひきながら、事例を聞いてください'. Below that is a box labeled '配布資料' and a note '※ 資料は回収します'. The right slide also has a green header and footer. The title is '事例検討の方法'. The text explains the process: '下線をひいた部分をもとに、(改善が必要とされる) Sさんの問題点を箇条書き (Problem List) にしてください'. It shows a 'Problem List' section with three numbered items and a '対応プラン' section with the instruction '問題リストにあがった問題が解決できるプランを作成する'. Both slides have a small logo in the top right corner.

実施後のアンケートでは、「実例に基づき対応プラン作成までのプロセスが学べたので、実用性が高いと感じた。」「事例について詳しく話し合うことができた。」「会社としての対応の部分を知ることができた。」「精神科の先生から、疾病的な側面の話ができた。」との感想をいただき、ご満足いただけたようでした。

また、今後への要望として「同様の事例形式で事業部マネージャー向けのものに参加したい。」との感想もいただきました。今後は、人事担当者以外の産業保健スタッフや管理監督者を対象とした事例検討会も企画したいと考えております。